



LEER
WERK
LOKET
UTRECHT

Informatie
EVC-
Kandidaten

**Regionaal
Mobiliteitscentrum Utrecht
Augustus 2011**



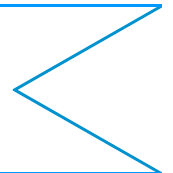
WERKbedrijf

Welkom

- Aanleiding bijeenkomst
- Mobiliteitsfonds

Mobiliteitsfonds

- Doel: werk naar werk
- Voorwaarden
 - -4 maanden tot 3 maanden werkloosheid
 - Privaat voor publiek
- Toestemming UWV nodig
- Kosten traject zijn €1300,=



Wat is EVC?

Erkenning Verworven Competenties

- Alles wat mensen tijdens hun leven leren op een goede manier zichtbaar maken en erkennen
- Alle ervaring kan meetellen





Libereaux

advies- en leertrajecten

Voordelen

■ Werknemers:

- Positie op de arbeidsmarkt versterken
- Inzicht krijgen in (gebruik van) competenties
- Stimulans voor verdere ontwikkeling
- Verzilvering van ervaring met erkend diploma



Wanneer EVC inzetten?

- Voldoende werkervaring in het specifieke beroep/functie/vakgebied
- Bewijzen van opgedane ervaringen
- Passend bij loopbaandoel: ontwikkelgericht of diplomagericht

Proces van EVC

- Vijf fasen – circa 12 weken



informereren



verzamelen



waarderen



erkennen



ontwikkelen

Fase 1: Informeren

- Informatiebijeenkomst
- Voorlichting/Intakegesprek:
 - Haalbaarheid
 - Loopbaandoel en meetlat bepalen
 - Eigen inzet (10-40 uur)
 - Teken en EVC overeenkomst

Fase 2: Verzamelen



- Deelnemer toont competenties aan:
 - Bewijsstukken verzamelen
 - In portfolio
- Deelnemer levert portfolio in bij begeleider
- Begeleider screent portfolio
 - Positief oordeel?
 - Portfolio naar assessor

Portfolio

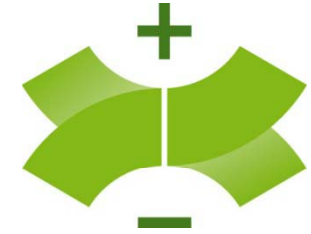
- Input van EVC- traject
- Aantonen van competenties aan de hand van een opleidingsstandaard
- Leidraad voor criteriumgericht interview en/of werkplekobservatie
- Deelnemer is eigenaar van portfolio
- Begeleider ondersteunt, zowel persoonlijk als digitaal



Mogelijke bewijsstukken

- Diploma's, certificaten
- Arbeidscontracten
- Werkgeversverklaring
- Getuigenschriften, Referenties
- Verklaringen vrijwilligerswerk
- Functioneringsverslag
- Taak en functieomschrijvingen
- Persoonlijk Ontwikkel Plan
- Beoordelingverslag
- Verslag/notulen overleggen
- E-mails
- Foto's
- Rapportages
- STARTT formulieren

Fase 3: Waarderen



- Assessor beoordeelt portfolio
- Criteriumgericht interview en/of werkplekonderzoek met assessor
 - Inhoud portfolio
 - Aanvullende vragen
 - Competenties aantonen
- Assessor beschrijft oordeel in het ervaringscertificaat

Fase 4: Erkennen



- Deelnemer ontvangt en tekent EVC-rapportage (Ervaringscertificaat)
- Het ErVaringsCertificaat:
 - beschrijft en erkent wat de kandidaat heeft aangetoond in relatie tot de gekozen standaard
 - bevat positieve bewoording en feedback
 - concludeert en adviseert
 - is gebaseerd op feitelijke bevindingen

Fase 5: Ontwikkelen



- Eindgesprek over het ervaringscertificaat:
 - Eventuele vervolgstappen
 - Solliciteren met je ErVaringsCertificaat

EVP Ervaringsprofiel

- “lichtere” vorm van EVC
- 2 vormen:
 - In relatie tot beroepsstandaard
 - algemeen
- Portfolio-opbouw onder begeleiding
- Ervaringsprofiel geeft alleen een beschrijving, geen beoordeling

Voordelen Ervaringsprofiel

- Een waardevolle aanvulling op uw CV
- Een beter beeld van uw kennis en kunde voor uw toekomstige werkgever
- Verheldering van uw zelfbeeld

Samenwerking



LEER
WERK
LOKET
UTRECHT

En nu?

- Aanmelden via interesseformulier
- Vandaag invullen en afgeven
- Je wordt binnen 2 weken benaderd voor een intakegesprek