

## **Bijeenkomst AO-fonds over EVC en ESF groot succes**

**Op 26 november organiseerde het AO-fonds waterschappen een EVC-bijeenkomst. CINOP-consultant Ria van Dinteren gaf daar een presentatie over hoe EVC voor in-, door- en uitstroom van personeel gebruikt kan worden.**



*Als je blijft doen wat je altijd deed, blijf je krijgen wat je altijd kreeg. Met deze tegelwijsheid van waterschap Rivierenland startte hun workshop over EVC. Deze workshop was één van de programmaonderdelen van de EVC-bijeenkomst met als thema EVC en ESF. Vertegenwoordigers van 13 waterschappen waren van de partij in Houten.*

### **Veranderen is leren**

De werkzaamheden bij de waterschappen zijn in de loop van de jaren veranderd. Er zijn gemeentelijke taken bij gekomen, de communicatie met de burger is veranderd en ook de inzichten over verstandig beheer zijn anders. Bijvoorbeeld de oevers van de sloten, die zien er nu wel even anders uit dan in de jaren zeventig. Dit betekent dat veel mensen tijdens hun werk bij het waterschap geleerd hebben. Dit leren kan met behulp van EVC sneller en beter.

### **Vraagbaak EVC**

Tijdens de bijeenkomst vertelde Ria van Dinteren hoe EVC voor instroom, doorstroom en uitstroom van personeel door HRM gebruikt kon worden. Ook was er aandacht voor ondersteuning door het Leerwerkloket Utrecht. Jan Bijvank van het leerwerkloket heeft uitgelegd dat de knelpunten bij EVC omzeild kunnen worden door gebruik te maken van de diensten van het leerwerkloket. Landelijk kunnen zij als vraagbaak door de waterschappen benaderd worden.

### **Ervaringen**

Waterschap Rivierenland heeft al ervaring opgedaan met EVC en vertelde tijdens een workshop met een deelnemer wat EVC voor hen opgeleverd had. Na de lunch was er aandacht voor ESF, de regels maar ook de mogelijkheden voor een combinatie aanvraag met EVC zijn uitgebreid besproken.

Nieuwsgierig naar EVC voor uw waterschap? Neem contact op met het [AO-fonds waterschappen](#). Contactpersoon is Emma van Vliet.