

Leerwerkloket Utrecht organiseerde EVC-café voor HRM-managers

Het Leerwerkloket Utrecht organiseerde 22 juni 2010 speciaal voor HRM-managers een EVC-café op een bijzonder locatie: de oude zagerij van de Utrechtse Meubelfabriek Pastoe. Het café trok ruim 50 deelnemers.



Jan Bijvank, projectleider van het Leerwerkloket Utrecht, gaf een kort overzicht van de werkzaamheden van het Leerwerkloket. Ria van Dinteren, consultant bij CINOP, ging in op de noodzaak om beter met leren op de werkvloer om te gaan. ‘De snelheid waarmee kennis veroudert, de toepassingen van kennisdeling binnen ICT, de snelheid waarmee sociale en kennisnetwerken zich ontwikkelen dwingen ons om op een andere manier naar leren op de werkvloer te kijken,’ aldus Ria. Vervolgens besprak zij het belang en de mogelijkheden van EVC binnen de HRM-cyclus.

Na de pauze vertelde Martin de Munnik, scholingsmanager bij automotieve onderneming Koops Furness, hoe men bij Koops Furness EVC in het totale scholingspakket heeft ingepast. Martin: ‘Niet alleen de kwaliteit van de medewerker is voor Koops van belang, maar zeker ook het welzijn en de binding die de medewerker krijgt na een gedegen scholing.’ Verder liet de Munnik zien dat door gebruik te maken van allerlei subsidiemogelijkheden EVC en scholing als totaalpakket nauwelijks iets hoeft te kosten.

Het café werd afgesloten met een borrel in het ketelhuis van Pastoe.

Direct naar het [Leerwerkloket Utrecht](#)
Lees meer over [Leren en Werken in Utrecht](#)